



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

**APRESENTAÇÃO  
INSTITUCIONAL**

# Objetivo

---

**Este documento visa traçar um panorama sobre o Instituto de Previdência Municipal de São Paulo (Iprem) de acordo com o seguinte roteiro:**

# Temas

---

- 1. O que é o Iprem**
- 2. Marcos regulatórios**
- 3. Evolução atuarial**
- 4. Medidas de Gestão**



**PARTE 1**  
**O QUE É O IPREM**

---

# O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO (IPREM)

**Entidade autárquica vinculada à Secretaria da Fazenda, responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos do Município de São Paulo.**

---

# COMPOSIÇÃO DO RPPS\*

**Atualmente, a composição do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos municipais de São Paulo é de aproximadamente 233 mil vidas**

**Ativos: 115.615**

**Aposentados: 94.843**

**Pensionistas: 23.411**



**PARTE 2**  
**MARCOS REGULATÓRIOS**

# Normas de referências

Estabeleceu o IPREM como órgão gestor único de previdência do município (fixando o prazo de 2 anos para tanto)

Introduziu as regras previdenciárias da EC 41/2003, com a cobrança de contribuição de 11% dos servidores ativos, inativos e pensionistas para custeio do sistema previdenciário (até então, existia apenas a

cobrança de 5% para pensão de 22%;

**Lei 13.973/2005**

Prorrogou em 2 anos o prazo para assunção pelo IPREM de todos os benefícios previdenciários\* e estabeleceu critérios para concessão de pensão por morte

\* Até o momento, o IPREM não concluiu a assunção das atividades, gerindo integralmente apenas as pensões

**Lei 15.080/2009**

Instituiu o Regime de Previdência Complementar (RPC)

Elevou a alíquota de 11% para 14% na contribuição de ativos, inativos e pensionistas e a patronal de 22% para 28%;

Equiparou as regras municipais de concessão de pensão por morte às vigentes para ativos e inativos da União (Lei Federal 8112/1990 e alterações)

**Lei 17.020/2018**

---

# A EMENDA À LEI ORGÂNICA Nº 41, DE 18 DE NOVEMBRO DE 2021

**Adesão à Reforma da Previdência realizada por meio da Emenda Constitucional 103/2019, com a segregação dinâmica de massas (Fundos Previdenciário e Financeiro), aporte de ativos, imóveis etc. para equacionamento do déficit atuarial e financeiro do plano de custeio previdenciário no município; criação de alíquota patronal suplementar de 6% e extraordinária de 8% nas áreas de saúde e educação.**



# FUNDOS PREVIDENCIÁRIOS

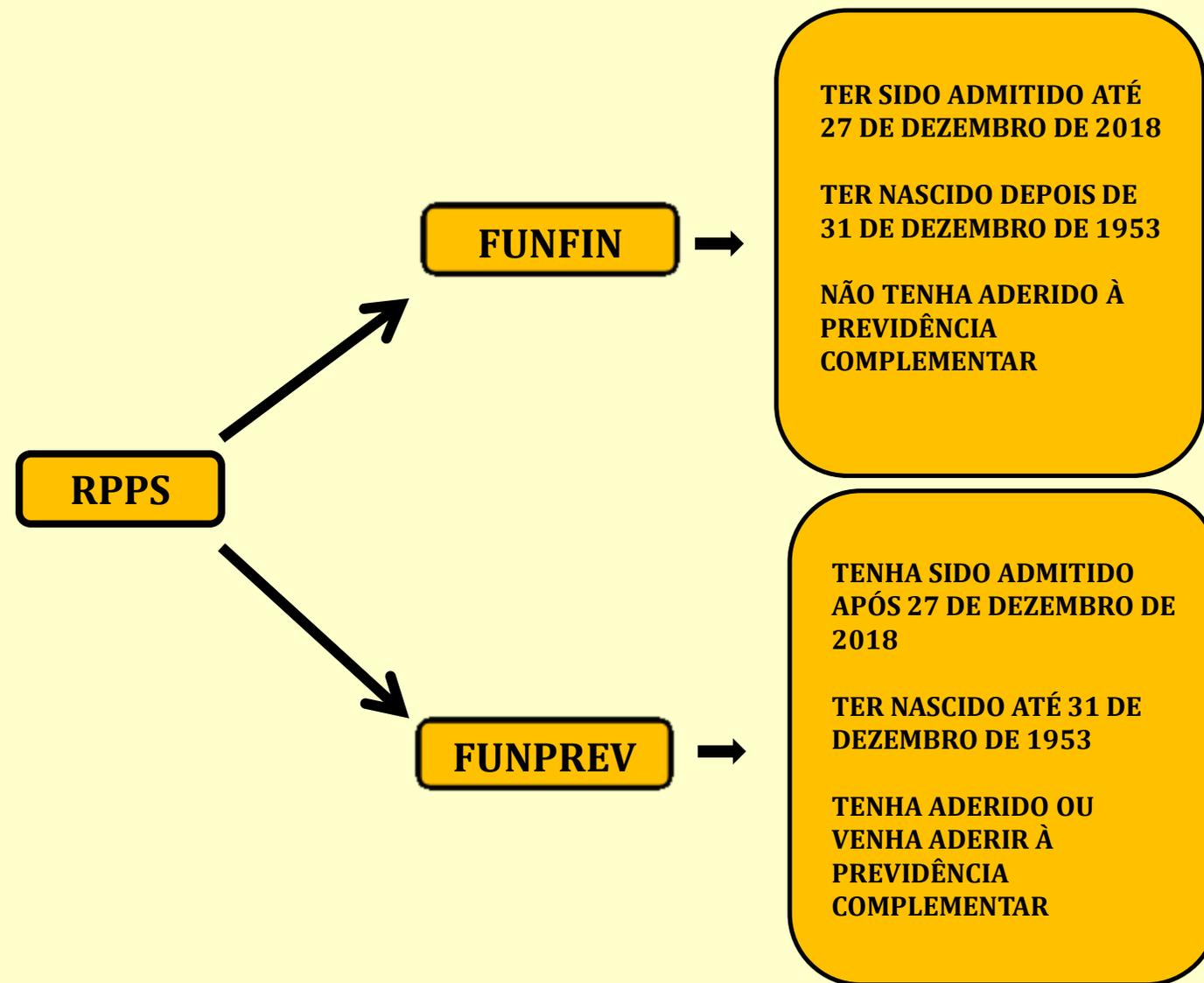
## FUNFIN

**Financiado por Repartição Simples SEM objetivo de acumulação de recursos, sendo seus Planos de Custeio e de Benefícios calculados atuarialmente**

## FUNPREV

**Financiado pelo regime de capitalização COM objetivo de acumulação dos recursos necessários e suficientes para o custeio do correspondente Plano de Benefícios calculado atuarialmente.**

# CRITÉRIOS DE SEGREGAÇÃO DAS MASSAS



# ESTATÍSTICA POPULACIONAL DO FUNFIN\*

**GRUPO**

**QUANTIDADE**

**Ativos**

**105.000**

**Aposentados**

**44.285**

**Pensionistas**

**6.295**

# ESTATÍSTICA POPULACIONAL DO FUNPREV\*

**GRUPO**

**QUANTIDADE**

**Ativos**

**10.615**

**Aposentados**

**50.558**

**Pensionistas**

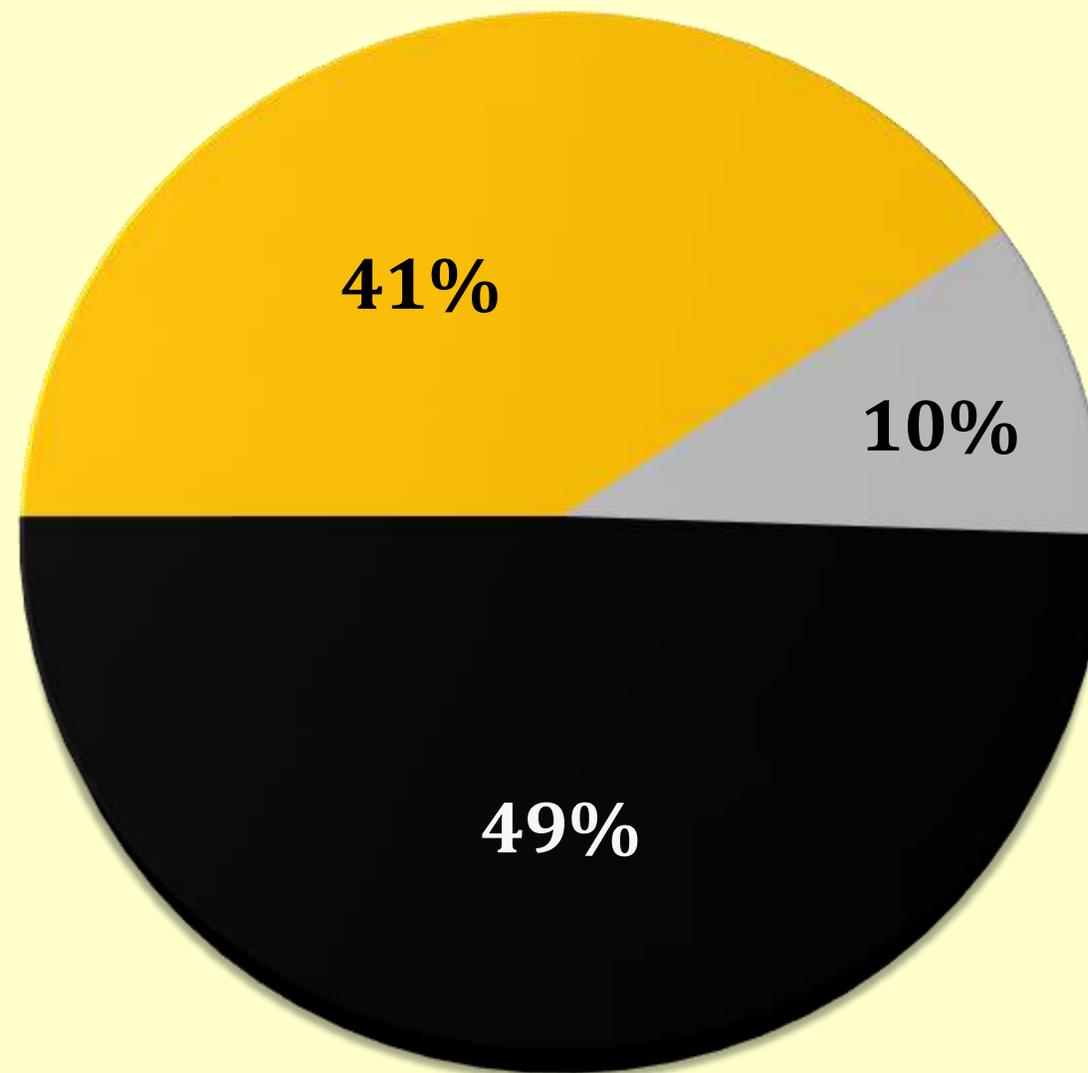
**17.116**

# COMPARATIVO DE SEGURADOS\*

GRUPO	12/2021	12/2022	VARIAÇÃO
Ativos	117.305	115.615	- 1,5 %
Aposentados	93.857	94.843	+ 1 %
Pensionistas	23.239	23.411	+ 0,7 %

# % TIPO DE SEGURADOS\*

■ ATIVOS ■ APOSENTADOS ■ PENSIONISTAS



# BENEFÍCIOS CONCEDIDOS\*

SEGURADOS	QUANTIDADE	MÉDIA R\$	TOTAL R\$
Aposentadorias	3500	8.037,14	28.129.993,75
Pensões	1.063	5.903,46	6.275.373,39
Total	4.563	7.540,08	34.405.367,14



**PARTE 3**  
**EVOLUÇÃO ATUARIAL**

# Evolução do Déficit Atuarial antes da ELOM nº 41/2021\*

<b>Exercício</b>	<b>Déficit Previdenciário (em bilhões)</b>
<b>2018</b>	<b>162,2</b>
<b>2019</b>	<b>162,3</b>
<b>2020</b>	<b>173,0</b>
<b>2021</b>	<b>170,7</b>

---

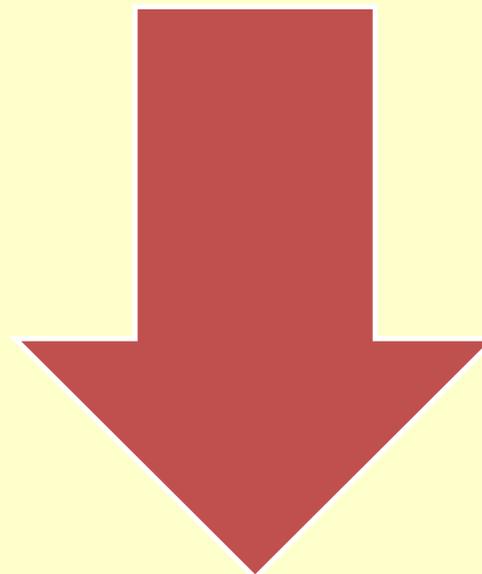
# PROPOSTA DE EMENDA À LOM Nº 7\*

22 CENÁRIOS ATUARIAIS COM A COMBINAÇÃO DAS SEGUINTE MEDIDAS:

- **Aplicação de alíquota progressiva para as contribuições previdenciárias**
- **Alíquota fixa para as contribuições previdenciárias**
- **Alteração do plano de benefícios conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019**
- **Contribuição patronal de 6% sobre os servidores da saúde e educação**
- **Ampliação da base de contribuição dos aposentados e pensionistas para 1 SM**
- **Destinação do IRRF e sua monetização**
- **Monetização do aporte imóveis**
- **Incentivo à adesão ao Regime Complementar de Previdência e fixação do limite máximo dos benefícios pagos pelo RPPS ao teto do RGPS**
- **Segregação da massa de segurados e beneficiários, de forma a reduzir o custo de transição e propiciar a transferência de obrigações (segregação dinâmica)**

\* Solicitação de elaboração de cenário atuarial para avaliação do Projeto de Reforma da Previdência (FIA, setembro de 2021)

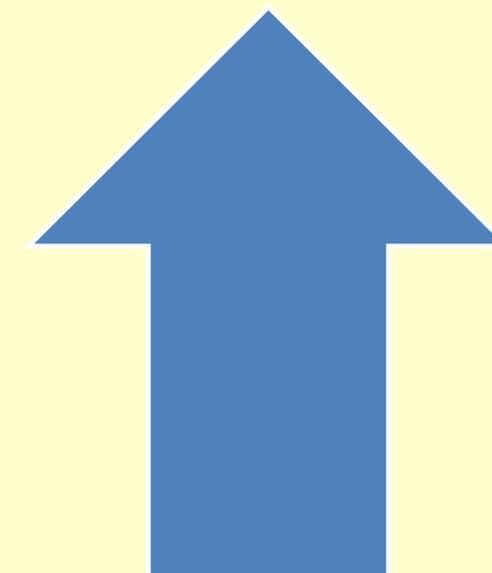
# O MELHOR CENÁRIO ATUARIAL \*



O déficit  
previdenciário  
vai para 2  
(dois) dígitos:  
59,7 bilhões



Redução do  
déficit  
previdenciário  
111 bilhões



# IMPACTO ATUARIAL DAS MEDIDAS\*

## Impacto atuarial das principais medidas

Contribuição patronal de 6% sobre os servidores da saúde e educação	3.807.811.523,99
Ampliação da base de contribuição dos aposentados e pensionistas para SM	13.194.997.563,50
Destinação do IRRF e sua monetização	45.152.648.230,96
Monetização do aporte imóveis	10.922.631.304,18
Alteração do plano de benefícios conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019	37.955.196.243,58

\* Solicitação de elaboração de cenário atuarial para avaliação do Projeto de Reforma da Previdência (FIA, setembro de 2021)

# Evolução do Déficit Atuarial depois da ELOM nº 41/2021\*

Exercício	Déficit Previdenciário (em bilhões)	VARIAÇÃO
2021	170,7	
2022	75,7	-56%
2023**	78,9	4%

\* Boletins Estatísticos do RPPS da Cidade de São Paulo

\*\* Avaliação realizada recentemente



**PARTE 4**  
**MEDIDAS DE GESTÃO**

---

# Pró-Gestão RPPS

- Certificação nível 2 em dezembro/2021 (validade até dezembro/2023)
- Para obter a certificação foram realizadas diversas ações institucionais
  - **Criação da área de Controle Interno e Gestão de Riscos**
  - A criação dentro da estrutura do IPREM de uma área específica para a gestão de riscos e controles interno, os servidores desta área contam periodicamente com capacitação.
  - **Mapeamento e manualização de processos**
  - Os processos foram mapeados novamente, neste item foram capacitados os colaboradores da área de Gestão de Riscos e controles internos, para manter os documentos sempre atualizados.
  - **Acompanhamento da base de dados cadastrais de ativos, aposentados e pensionistas**
  - Foi criada na estrutura do IPREM uma área específica para a gestão cadastral.

---

# Pró-Gestão RPPS

- **Elaboração do Código de Ética do IPREM**
- Com a ampla divulgação e aceite pelos servidores, comissionados e colaboradores.
- **Elaboração da Política de Segurança da Informação**
- Detalhamento de toda a infraestrutura de TI com controle de acesso e backup de servidores.
- **Certificação dos dirigentes, conselheiros, membros do Comitê de investimentos e servidores, em especial da área de gestão de riscos**
- O IPREM disponibilizou a certificação para todo o seu corpo técnico e diretivo, antes apenas os membros do comitê de investimentos possuíam certificação.
- **Relatório de Governança Corporativa**
- Para maior transparência das ações do IPREM, sendo a base para a realização da Audiência Pública anual.

---

# Pró-Gestão RPPS

- **Planejamento estratégico com detalhamento dos objetivos**
- **Governança voltada a investimentos**
- Foi estruturada a assessoria de investimentos, definição de relatórios gerenciais, melhoria na Política de Investimentos
- **Plano Anual de capacitação de servidores**
- **Plano de comunicação com segurados e sociedade:** a audiência pública anual é uma dessas ações que vem sendo cumpridas desde 2021.

---

# Reestruturação

- **Objetivos do Decreto 60.393/2021 que rege a organização do IPREM:**
- **Modernizar a gestão**
- O decreto anterior datava de 1986, antes da Constituição Federal de 1988.
- **Estruturar o sistema de governança**
- Criação do Comitê de Investimentos, antes constituído por portaria.
- Criação da Divisão de Gestão de Riscos e Controles Internos.
- Definição de atribuições das áreas com a elaboração de uma Matriz de Responsabilidades, para diminuir conflitos de interesses e melhorar a segregação de funções.

---

# Gestão de Pessoas

- **Solicitação de concurso público**
- **Proposta de criação da carreira de analista de previdência (minuta de PL)**
- **Bonificação por resultados, com critérios definidos pelas áreas em conjunto com os servidores**

---

# Controle Interno e Gestão de Riscos

- **Avaliação e acompanhamento dos riscos operacionais do IPREM**
- **Definição de relatórios internos de gestão**
- **Melhoria do processo de comunicação, incluindo o site do IPREM - Nota 10 pela CGM no Indicador de Transparência Ativa, em 2022 (Acesso à Informação e Participação Social)**



OBRIGADA!

*Márcia Regina Ungarete*

(11) 2873.7826

[ipremgab@prefeitura.sp.gov.br](mailto:ipremgab@prefeitura.sp.gov.br)